

Приложение к приказу «Об
утверждении
антикоррупционной
политики КГБУ ДО «СШОР
по ЗВС» от 29.07.2024 № 21-П

**Антикоррупционная политика
Краевого государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского
резерва по зимним видам спорта»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта» (далее – Учреждение) разработана в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика Учреждения (далее - Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности работников Учреждения.

1.3. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Учреждения.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершение указанных деяний от юридического лица.

Деятельность по борьбе с коррупцией – деятельность Учреждения и его работников по выявлению и пресечению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



Подписант: Орешников Роман Александрович
Дата и время подписания: 05.08.2024 08.48
Должность: Директор

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Аффилированные лица – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Учреждения.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – заинтересованность, связанная с возможностью получения работником Учреждения при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели, задачи, принципы Антикоррупционной политики

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики КГБУ ДО «СШОР по ЗВС» являются:

- реализация норм федерального законодательства в сфере противодействия коррупции;

- выработка общих требований к работникам Учреждения, направленных на создание эффективной системы противодействия коррупции и минимизацию рисков их вовлечения в коррупционную деятельность;
- разъяснение работникам Учреждения основных норм законодательства в области противодействия коррупции, а также об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование у контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Учреждения соблюдать требования локальных нормативных актов Учреждения по противодействию коррупции;
- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Учреждение в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Учреждению;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.
- формирование у работников Учреждения осознанной гражданской позиции, не приемлющей коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников Учреждения единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование работников Учреждения о понятии, целях, принципах, основных обязанностях в области противодействия коррупции;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требований настоящей Антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- уведомление от работника Учреждения, составленное в письменной форме по форме Приложения №1 о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- привлечение к дисциплинарной, ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- обеспечение доступа работников Учреждения, родителей обучающихся (законных представителей) и воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления Учреждения.

3.3. При реализации мер противодействия коррупции Учреждение основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные

мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, международным договорам, заключенным Российской Федерацией, и иным нормативным правовым актам, в том числе и локальным);

- принцип вовлеченности всех сотрудников Учреждения (информирование сотрудников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актах Учреждения, изданных в соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции с целью их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий);

- принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий вероятному риску возникновения коррупции (разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность, с учетом возможных коррупционных рисков);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения (наступление ответственности для сотрудников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, иных персональных заслуг в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий, процедур, контроль за их исполнением).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающий под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на физических и(или) юридических лиц, с которыми Учреждение заключает контракты в соответствии с требованиями 44-ФЗ Закона о контрактной системе, в случае если это закреплено в контрактах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

5. Обязанности должностных лиц и сотрудники Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Директор, его заместители и начальники структурных подразделений является ответственным за реализацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении.

5.2. В соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении назначается приказом директора, в обязанности которого входит:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении
- разработка и представление на утверждение директору Учреждения локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

5.3. Работники Учреждения вне зависимости от должности должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.4. Работники Учреждения обязаны воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

5.5. Работники Учреждения обязаны в установленном порядке незамедлительно проинформировать директора, непосредственного руководителя или ответственное лицо, по утвержденной форме (Приложение №1):

- о случае склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.6. Работники Учреждения не должны допускать злоупотребления должностным положением для достижения личных, не связанных с профессиональной деятельностью целей, в том числе оказывать услуги юридическим или физическим лицам, взаимодействие с которыми может нанести ущерб деятельности Учреждения или нанести вред интересам деловой репутации Учреждения.

5.7. Работникам Учреждения запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки, совершать любые действия для упрощения административных и прочих бюрократических барьеров, в том числе предлагать денежные средства, услуги или иную выгоду. Не допускаются оплата любых расходов за работников Центра и их близких родственников (или в их интересах), любые попытки оказывать влияние на работников Центра.

5.8. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей в Учреждении предусмотрено утверждение следующих локальных нормативных актов:

- Антикоррупционная политика КГБУ ДО «СШОР по ЗВС»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников КГБУ ДО «СШОР по ЗВС»;
- иные локальные нормативные акты, утвержденные в установленном в КГБУ ДО «СШОР по ЗВС» порядке.

5.9. В целях реализации Антикоррупционной политики приказом директора может быть создана комиссия по противодействию коррупции, основными направлениями деятельности которой являются:

- изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в Учреждении, подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования Учреждения (ее подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения.

6. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность, установленную действующим законодательством, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействия) подчиненных работников.

В соответствии со ст.13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» за совершение коррупционных правонарушений работники Учреждения несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Ответственность юридических лиц:

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в ст. 14 Федерального закона N 273-ФЗ, согласно которой если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица:

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

6.3. Ответственность физических лиц:

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст. 13 Федерального закона "О противодействии коррупции", согласно которой граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Сотрудничество с правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными и контрольно-надзорными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении мероприятий по пресечению

или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях на основании соответствующих запросов правоохранительных органов;

- участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;

- иных формах.

7.2. Работники Учреждения обязаны сообщать в соответствующие правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых им стало известно, а также оказывать содействие и поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

7.3. Учреждение не вправе применять санкции или оказывать административное давление на работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

7.4. Работники Учреждения не допускают вмешательство в деятельность должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов.

8. Порядок пересмотра и внесение изменений в Антикоррупционную политику

8.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации, выявления недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики, изменения организационно-правовой формы Учреждения, вносятся соответствующие изменения и дополнения.

8.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению директора должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, и (или) иными назначенными директором Учреждения должностными лицами.

Приложение №1 к Положению об
Антикоррупционной политике
Директору КГБУ ДО «СШОР по ЗВС»
Орешникову Р.А.
от

(Ф.И.О., должность)

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о факте обращения в целях склонения
работника КГБУ ДО «СШОР по ЗВС» к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1.

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения

к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей

каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время, другие условия)

2.

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы
совершить

работник по просьбе обратившихся лиц)

3.

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

4.

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять

предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)