

«Принято»
Протокол тренерского совета
от 31.08.2023 г. № _____

Приложение №5
УТВЕРЖДЕНО
приказом КГБУ ДО «СШОР по ЗВС»
от «31» 08 2023 г. № 85/1-17

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей программе тренера-преподавателя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Рабочая программа разработана в соответствии с существующими нормативными документами на основании дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта: лыжное двоеборье, прыжки на лыжах с трамплина, северное многоборье, фристайл.

1.3. Рабочая программа призвана обеспечить гарантии в достижении планируемых результатов освоения дополнительной образовательной программы спортивной подготовки. Это возможно при полной реализации Рабочей программы, где основным условием является необходимость её поэтапного (пошагового) описания.

1.4. Задачи программы:

– дать представление о практической реализации в определенной спортивной дисциплине;

– конкретно определить содержание, объем, порядок спортивной дисциплины с учетом целей, задач и особенностей учебно-тренировочного и воспитательного процессов учреждения и контингента обучающихся.

Функции Рабочей программы:

– нормативная, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;

– целеполагания, то есть определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в ту или иную образовательную область;

– определения содержания образования, то есть фиксирует состав элементов содержания, подлежащих усвоению обучающимися (требования к минимуму содержания), а также степень их трудности;

– процессуальная, то есть определяет логическую последовательность усвоения элементов содержания, организационные формы и методы, средства и условия обучения;

– оценочная, то есть выявляет уровни усвоения элементов содержания, объекты контроля и критерии оценки уровня подготовленности воспитанников.

1.6. Рабочая программа составляется индивидуально каждым тренером-преподавателем в соответствии с уровнем его профессионального мастерства и авторским видением.

2. Структура рабочей программы

2.1. Рабочая программа отдельной учебно-тренировочной группы должны содержать:

- пояснительную записку, в которой конкретизируются общие цели данного этапа с учётом специфики вида спорта;
- общую характеристику контингента;
- предметные области; - предметные результаты освоения конкретного этапа подготовки;
- материально-технического, учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- содержание уровня и года подготовки;
- тематическое планирование по основным разделам подготовки.

2.2. К Рабочим программам могут прикладываться и другие документы, которые необходимы тренеру-преподавателю для полноценного и эффективного осуществления образовательного процесса.

2.3. Тренер-преподаватель может внести коррективы во все структурные элементы программы с учётом особенностей образовательного учреждения и обучающихся конкретной группы: определять новый порядок изучения материала, изменять количество часов и вносить коррективы в содержание изучаемой темы, дополнять требования к уровню подготовки обучающихся.

2.4. Титульный лист содержит:

- полное наименование образовательного учреждения в соответствии с лицензией и Уставом;
- где, когда и кем утверждена рабочая учебная программа;
- наименование программы; - срок реализации данной программы, количество часов;
- наименование программы дополнительного образования спортивной подготовки на основе которой, разработана рабочая программа;
- Ф.И.О. педагога, составившего данную рабочую программу;
- год составления программы.

2.5. Пояснительная записка должна быть краткой (конспективной). В пояснительной записке, как правило, содержатся:

- цели и конкретные задачи на учебную группу;
- особенности содержания учебного материала с учётом вида образовательного учреждения и контингента;
- сроки реализации рабочей учебной программы и формы организации учебных занятий в различные периоды подготовки;
- формы и методы, технологии обучения, используемые формы, способы и средства проверки и оценки результатов обучения по данной Рабочей программе;
- учебно-методический комплект для реализации Рабочей программы (тренажеры, макеты, специальное оборудование, инвентарь и т.д.).

2.6. В разделе планируемых результатов обучения и системы оценивания описываются по двум основаниям:

– предметные результаты (результаты по разделам подготовки, выступлений в соревнованиях, выполнение спортивных разрядов):

– метапредметные результаты (результаты в области физической культуры и ЗОЖ, которые могут использоваться в повседневной жизни).

Приводятся показатели и критерии оценивания.

2.7. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса отражает формы и виды учебных занятий, основные линии самостоятельной работы обучающихся дома, учебно-методическое обеспечение, перечень необходимого материально-технического оснащения и т.д.

2.8. Тематическое планирование по основным разделам подготовки составляется в виде таблицы.

3. Утверждение рабочей программы

3.1. Рабочая программа рассматривается на тренерском совете и утверждается ежегодно в начале учебного года (до 10 сентября текущего года) приказом директора спортивной школы.

3.2. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, директор спортивной школы накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

3.3. Все изменения, дополнения, вносимые тренером-преподавателем в Программу в течение учебного года, должны быть согласованы с методическим отделом КГБУ ДО «СШОР по ЗВС».