

Отчёт о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции за 2017 год

г. Красноярск

31.01.2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий отчет составлен во исполнение приказов КГБУ «СШОР по ЗВС»:

- от 26.10.2015 № 64-П «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике»;

- от 20.03.2017 № 60-п «О внесении изменений в приказы, регламентирующие вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений, конфликт интересов».

1.2. В КГБУ «СШОР по ЗВС» правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений, а также конфликт интересов, являются приказы КГБУДО «СДЮСШОР по ЗВС»:

- от 26.10.2015 № 62-П «Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения работников КГБУДО «СДЮСШОР по ЗВС»;

- от 26.10.2015 № 63-П «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;

- от 26.10.2015 № 66-П «О внесении изменений в договоры хозяйственной деятельности»;

- от 31.12.2015 № 107-П «О внесении изменений в приказы, регламентирующие вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений, и утверждении Положения о конфликте интересов»;

- от 19.04.2016 № 25 - п «О комиссии по урегулированию споров».

- от 30.12.2016 № 117-п «О внесении изменений в приказы, регламентирующие вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений»;

- от 01.07.2017 № 77-п «Об антикоррупционных мероприятиях».

1.3. Согласно приказу министерства спорта Красноярского края (далее – Министерство) от 31.10.2017 № 354п руководителем сектора ведомственного контроля отдела контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортсооружений Министерства Н.Н. Ридель в период с 28.11.2017 по 25.12.2017 была проведена плановая документарная проверка в отношении Краевого государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта» (далее – Учреждение) на предмет соблюдения Учреждением требований законодательства Российской Федерации в части согласования крупных сделок и предварительного одобрения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность (далее – проверка).

«В нарушение статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ) Учреждением при сборе информации о родственниках потенциально заинтересованных лиц Учреждения (руководителя бюджетного учреждения, его заместителей, а также лиц, входящих в состав органов управления бюджетного учреждения):

определен не полный перечень близких родственников (муж/жена, мать, отец, бабушка, дедушка, дети, родные братья и сестра);

сведения собираются не со всех членов коллектива.

При проведении проверки Министерством не осуществлен в полном объеме анализ списочного состава родственников потенциально заинтересованных лиц Учреждения на предмет отсутствия в проверяемом периоде заинтересованности в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, которые влекут за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждения.

Данный факт указывает на то, что Учреждением не в полном объеме проводятся предусмотренные законодательством меры по недопущению или урегулированию конфликта интересов.

Учитывая вышесказанное, руководствуясь статьей 27 Закона № 7-ФЗ, пунктом 9.5 Порядка осуществления контроля за деятельностью государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 12.12.2013 № 652-п, пунктом 3.42 Положения о министерстве спорта Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 12.08.2014 № 356-п, ТРЕБУЮ:

1. Устранить причины и условия, способствовавшие допущению нарушений.

2. Обеспечить соблюдение требований статей 9.2 и 27 Закона № 7-ФЗ в части согласования крупных сделок и предварительного одобрения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность.».

По выданному предписанию министерства спорта Красноярского края от 10.01.2018 № 81-8-и об устранении выявленных нарушений Учреждением предпринято следующее:

При подготовке новой редакции Устава, утвержденной приказом министерства спорта Красноярского края от 26.12.2016 № 419п и вступившей в силу с 01.01.2018, из органов управления были исключены: общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, родительские комитеты.

В утвержденной новой редакции Устава СШОР органом управления СШОР является директор (п. 3.1), тренерские советы по видам спорта - коллегиальные совещательные органы (п. 3.5).

09.01.2018 принят приказ № 8-П о крупных сделках и сделках с заинтересованностью, который учитывает новую редакцию Устава и положения ст. 14 Семейного кодекса Российской Федерации.

После рассмотрения принятых мероприятий министерством спорта Красноярского края принято решение об исполнении КГБУ «СШОР по ЗВС» предписания от 10.01.2018 № 81-8-и.

2. Перечень реализованных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Направление	Мероприятие	Ответственный	Исполнение
Нормативное обеспечение закрепление стандартов и поведения и декларация намерений	Принятие приказов (по мере необходимости)	Камардина Т.В. Нестратенко О.И. Синькова Г.А.	Вновь принятые работники ознакомлены с приказами СШОР, указанными в п.п. 1.1 и 1.2 настоящего отчета. Подготовлены и приняты приказы СШОР: - от 20.03.2017 № 60-п «О внесении изменений в приказы, регламентирующие вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений, конфликт интересов»; - от 01.07.2017 № 77-п «Об антикоррупционных мероприятиях»; - от 09.01.2018 № 8-П «О крупных сделках и сделках с заинтересованностью». Работники ознакомлены. Специалистом по кадрам создан Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника КГБУ «СШОР по ЗВС» к совершению коррупционных правонарушений. По состоянию на 31.12.2017 записи об уведомлениях отсутствуют.
Специальные антикоррупционные процедуры	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами	Кириллова Н.В. Козлов В.Е. Осетрова Ю.В. Шабанова З.Н. Павленко О.Б.	В течение июля 2017 года непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры информирования работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами. После проведения бесед работники были ознакомлены с приказом от 01.07.2017 «Об антикоррупционных мероприятиях».
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в соответствии с положением о конфликте интересов.	Осетрова Ю.В. Кириллова Н.В. Козлов В.Е. Шабанова З.Н. Павленко О.Б.	В течение июля 2017 года непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в соответствии с положением о конфликте интересов.
	Наличие в образовательных программах, реализуемых СШОР, темы об антикоррупционной политике	Кириллова Н.В.	В содержание предпрофессиональных программ по видам спорта, реализуемым в СШОР, включён раздел о требованиях антикоррупционной политики.

Направление	Мероприятие	Ответственный	Исполнение
	Включение в контракты, договоры, связанные с хозяйственной деятельностью СШОР, стандартной антикоррупционной оговорки	Шабанова З.Н. Камардина Т.В. Дьяченко Н.В.	В течение 2017 года была организована работа по включению в контракты и договоры, заключаемые КГБУ «СШОР по ЗВС», раздела «Антикоррупционная оговорка». В исключительных случаях в заключенных контрактах отсутствует антикоррупционная оговорка. Не включение раздела в контракт обусловлено заключением контрактов по формам, предложенным агентством государственного заказа Красноярского края или контрагентов, которые не допускают изменений в их формы контрактов.
	Заключение соглашений с работниками о соблюдении требований Положения об антикоррупционной политике СДЮСШОР.	Нестратенко О.И. Синькова Г.А.	В текущем порядке подписываются соглашения с работниками.
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Осетрова Ю.В. Кириллова Н.В. Козлов В.Е. Шабанова З.Н. Павленко О.Б. Камардина Т.В.	Консультации и беседы с работниками по вопросам, связанным с применением локальных актов СШОР, указанным в п. 1.2 настоящего отчёта, проводились по мере необходимости.
	Размещение в общедоступных местах и на сайте СШОР: - информации с условиями работы СШОР; - информация о правилах приёма, перевода и отчисления спортсменов, обучающихся; - адресов и телефонов должностных лиц СШОР, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других появлений коррупции.	Осетрова Ю.В. Кириллова Н.В.	Информация размещалась и обновлялась регулярно в течение года.
	Повышение квалификации ответственных лиц	Жоголева Н.М.	В июне 2017 года директор прошел обучение по дополнительной профессиональной программе «Организация работы по противодействию коррупции в организации».

<i>Направление</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Исполнение</i>
Обеспечение соответствия контроля СШОР требованиям антикоррупционной политики	Осуществление систематического контроля учета и движения материальных запасов и основных средств	Шабанова З.Н. Павленко О.Б.	Приказом СШОР от 19.10.2017 № 113-П «О создании инвентаризационных комиссий» созданы комиссии. В ноябре – декабре 2017 года проведены инвентаризации, результаты которых отражены в бухгалтерском отчете за 2017 год
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта.	Шабанова З.Н.	Постоянно проводится работа по отражению в бухгалтерском учёте достоверных данных, в т.ч. путём проверки правильности оформления первичных бухгалтерских документов, приказов, содержащих сметы расходов учреждения.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере благотворительных пожертвований.	Шабанова З.Н.	Бухгалтерский учет доходов и расходов ведется отдельно по всем источникам поступлений (КФО 2,4,5), по КФО 2 - собственные доходы учреждения (родительская оплата путевок в оздоровительные лагеря). С родителями занимающихся заключены договоры пожертвования.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	Осетрова Ю.В.	Оценка результатов работы по противодействию коррупции проводится ежегодно.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (по необходимости).	Осетрова Ю.В.	Отчёт по оценке результатов работы по противодействию коррупции за 2015 год размещен на сайте учреждения. Отчёт по оценке результатов работы по противодействию коррупции за 2016 год подготовлен и размещен на сайте учреждения. Отчёт по оценке результатов работы по противодействию коррупции за 2017 год подготовлен и будет размещен на сайте учреждения.

Директор КГБУ «СШОР по ЗВС»



Н.М. Жоголева